


**POLITICA PER LA PARITÀ  
DI GENERE E COLLEGATE**

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>	Tipo:	Numero	Sistema:
		P	02	SGPG
		Rev. 0 del 12/05/2025	Pag. 2 a 4	

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

BIMDIS S.R.L. - SOCIETÀ DI INGEGNERIA si occupa di attività di ricerca, studio, calcoli, project management, project financing, assistenza tecnica per opere, impianti ed insediamenti civili ed industriali, anche in materia di qualità aziendale e di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Fornisce, inoltre, supporto ad altre società ed enti operanti nel campo dell'ingegneria, offrendo servizi di consulenza per la partecipazione a gare d'appalto con particolare riferimento ed esperienza a preparazione di offerte tecnico-economiche, così come previste dal criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, nonché elaborazione delle giustificazioni dei prezzi.

La competenza multidisciplinare rende la Società in grado di supportare la committenza, sia pubblica che privata, in tutte le fasi: dal progetto preliminare all'opera finita.

Attraverso un modello organizzativo allineato alla UNI/PdR 125:2022, miriamo a:

- Costruire un ambiente inclusivo, che favorisce lo sviluppo professionale di tutte e tutti, indipendentemente da genere, età o provenienza.
- Misurare, monitorare e migliorare costantemente le nostre performance in materia di parità di genere, integrando questi obiettivi nella pianificazione strategica aziendale.
- Promuovere leadership femminile e pari opportunità nelle posizioni decisionali e nei ruoli tecnici.
- Rafforzare la nostra reputazione come impresa etica, trasparente e responsabile, attrattiva per i talenti e capace di generare valore condiviso per i clienti, i collaboratori e la comunità.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE


Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, BIMDIS S.R.L. - SOCIETÀ DI INGEGNERIA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per l'organizzazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di BIMDIS S.R.L. - SOCIETÀ DI INGEGNERIA, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>	Tipo:	Numero	Sistema:
		P	02	SGPG
		Rev. 0 del 12/05/2025	Pag. 3 a 4	

- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale l'organizzazione concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione Dell'organizzazione ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

BIMDIS S.R.L. - SOCIETÀ DI INGEGNERIA si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

### POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>	Tipo:	Numero	Sistema:
		P	02	SGPG
		Rev. 0 del 12/05/2025	Pag. 4 a 4	

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

#### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.



## CERTIFICATE No. C-25-052

WE CERTIFY THAT  
*SI CERTIFICA CHE*

### **BIMDIS S.r.l. Società di Ingegneria**

LEGAL OFFICE AND OPERATIVE LOCATION:  
*SEDE LEGALE ED OPERATIVA:*

**Via Luigi e Nicola Martinelli, 2 - IT  
86025 RIPALIMOSANI (CB)**

HAS IMPLEMENTED AND FOLLOWS  
THE REQUIREMENTS OF THE STANDARD:  
*HA IMPLEMENTATO ED ADOTTA  
I REQUISITI DELLA NORMA:*

### **UNI PdR 125:2022**

FOR THE FOLLOWING SCOPE:  
*PER IL SEGUENTE CAMPO DI ATTIVITÀ:*

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto  
lavorativo relativo a:**

**Servizi di progettazione, direzione lavori, collaudi e  
coordinamento della sicurezza di opere civili, industriali  
ed infrastrutture, verifica preventiva progetto ai fini della  
validazione. Gestione dei processi informativi delle  
costruzioni con procedura BIM (building, information,  
modeling).**

**Issue Date:** 22/10/2025

**Updating date:** 22/10/2025

**Expiring date:** 21/10/2028

Administrator - Giovanni Esposito

This certificate is valid from the date aforementioned, and it is subject to periodic surveillance performed by QS HELLAS L.L.C., that will check the maintenance of application conditions according ISO 17021-1 of the Management System of the standard above described. For timely and up to date information about any change of this certification status, please contact [info@qs-hellas.gr](mailto:info@qs-hellas.gr) or check on website [www.qs-hellas.gr](http://www.qs-hellas.gr)  
*Questo certificato è valido a partire dalla data indicata, ed è subordinato a sorveglianza periodica di QS HELLAS L.L.C., che controllerà, in conformità alla norma ISO 17021-1, il mantenimento delle condizioni di applicazioni del Sistema di Gestione della norma sopra citata. Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato si prega di contattare [info@qs-hellas.gr](mailto:info@qs-hellas.gr) o visitare il sito internet [www.qs-hellas.gr](http://www.qs-hellas.gr)*

CERTIFICATE ♦ CERTIFICATO ♦ CERTIFIKAT ♦ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ♦ CERTIFICADO ♦ CERTIFICAT ♦ CERTIFIKAT ♦ CERTIFIKAT

# UNI PdR 125

**QS Hellas L.L.C.**  
Certification and Verification Body  
31 Kanigos Street  
10682 • ATHENS (GR)